

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
"Средняя общеобразовательная школа № 12"

ПРИНЯТО

на Общем собрании работников

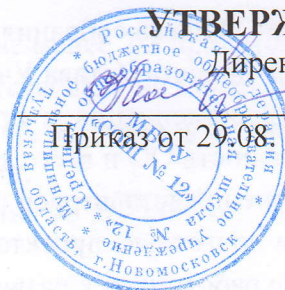
Протокол заседания № 5 от 27.08.2014г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

Н.В. Марченко

Приказ от 29.08.2014г. № 105-Д



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

1. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании работников разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МБОУ «СОШ № 12» (далее – ОО) и регламентирует деятельность Общего собрания работников ОО, являющегося одним из коллегиальных органов управления ОО.

1.2. Общее собрание работников является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждения, осуществляющим полномочия коллектива Учреждения, и действует на основании настоящего Устава и Положения об Общем собрании работников.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников ОО (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ОО и настоящим положением.

1.4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления ОО, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом ОО.

2. Задачи общего собрания работников

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

2.1. определение основных направлений и перспектив развития Образовательной организации;

- 2.2. решение вопросов социальной защиты работников;
- 2.3. содействие укреплению состояния трудовой дисциплины в Образовательной организации;
- 2.4. принятие локальных нормативных актов Образовательной организации в пределах установленной компетенции.

3. Компетенция Общего собрания

В компетенцию Общего собрания входит:

- 3.1. разработка проекта Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему; разработка и рекомендация к принятию локальных нормативных актов, регламентирующих общую деятельность ОО и всего коллектива;
- 3.2. выдвижение представителей работников для участия в комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора;
- 3.3. представление работников к различным видам поощрений;
- 3.3. заслушивание ежегодного отчета представителей работников и администрации о выполнении Коллективного договора;
- 3.4. определение состава выборных органов самоуправления Образовательной организации, комиссии по трудовым спорам, выбор председателя первичной профсоюзной организации и т.п.;
- 3.5. обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Образовательной организации и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Образовательной организации;
- 3.6. рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников;
- 3.7. иные функции, вытекающие из целей, задач и содержания уставной деятельности Образовательной организации.
- 3.8. Общее собрание не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции уставом образовательной организации.

4. Регламент работы и управление общим собранием работников

- 4.1. Общее собрание работников проводит заседание по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 4.2. В состав Общего собрания входят все работники ОО.
- 4.3. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 4.4. Для руководства Общим собранием открытым голосованием избирается его председатель и секретарь сроком на 1 год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 4.5. Председатель Общего собрания:
 - организует деятельность Общего собрания;
 - информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.

4.6. Повестка заседаний Общего собрания работников определяется годовым планом работы с возможными дополнениями и изменениями в течение года

4.7. Общее собрание работников считается правомочным, если в его работе участвуют более половины общего числа трудового коллектива.

4.8. Решения Общего собрания работников Учреждения принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом, который хранится 5 лет.

4.9. Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов совета;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение 5 дней после прошедшего заседания.
- решения Общего собрания работников являются обязательными для всех работников Учреждения.

5. Права и обязанности членов Общего собрания работников

5.1. Члены Общего собрания имеют право:

- содействовать охране прав личности в соответствии с действующим законодательством;
- получать полную информацию о деятельности ОУ;
- участвовать в обсуждении вопросов, выносимых на Общее собрание работников;
- выносить на рассмотрение трудового коллектива предложения по улучшению работы ОУ;
- заслушивать отчеты сторон, подписавших коллективный договор о ходе его выполнения;
- требовать от администрации ОУ создания условий, необходимых для улучшения качества работы.

5.2. Члены Общего собрания работников обязаны:

- руководствоваться нормативно-правовыми документами;
- действовать в интересах дела;
- отчитываться о работе в пределах функциональных обязанностей;
- содействовать улучшению качества работы;
- на основании трудового договора (контракта) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности;
- выполнять решения Общего собрания работников.